

**VI TAR
ANSVAR!**

BUDGET 2019



Attraktiv och effektiv organisation

Det kommunala uppdraget är att varje skattekrona ska ge största möjliga utväxling vare sig det gäller snöröjning eller omsorgen på ett äldreboende. Det finns en tudelad utmaning. Dels handlar det om att kommunen ska göra rätt saker, och dels handlar det om att göra saker rätt. Ökade kostnader till följd av förändringarna i skatteutjämningsystemet och de stora investeringarna understryker vikten av en ansvarsfull ekonomisk politik. För att lyckas höja kvaliteten behöver vi både effektivisera och samordna arbetet. Vidare är det viktigt med kvalitativa omvärldsanalyser för att dra lärdom från vår omgivning och att vi i större omfattning hittar goda samverkansformer med jämförbara kommuner i vår region. Detta kan leda till såväl ny kunskap som viktiga samordningsvinster. Upphandlingar ska vara i fortsatt fokus och det finns goda möjligheter att i ännu större utsträckning säkerställa att inköp ger rätt kvalitet till rätt pris. Organisationen i Landskrona har omvandlats över tid, både vad gäller tjänstemän respektive förtroendevalda. Det finns inte en enda organisationsmodell som är optimal från tid till annan utan i takt med att omvärld, förväntningar, politiska ambitioner och lagstiftning ändras så måste även organisationen förändras i takt med detta. Alla förändringar som sker måste förankras i en övergripande vision om att Landskrona på sikt ska bli en av Skånes mest attraktiva kommun. På den resan är personalen A och O. Kommunen ska ständigt vinnlägga sig om att dels kunna behålla erfaren personal men också attrahera ny personal. Att vara anställd i Landskrona stad ska bjuda på återkommande möjligheter till utveckling och det ska finnas goda interna karriärvägar.

För att man ska kunna känna delaktighet och inflytande är den interna kommunikationen väsentlig. Kommunen är Landskronas största arbetsgivare och varje medarbetare ska betraktas som en ambassadör för sin arbetsplats. Välinformerade anställda blir en kanal för att kommunicera beslut och mål som fattats av kommunledningen. Det ställs därför höga krav på ledarskapet inom kommunens alla verksamheter för att detta ska förverkligas. För att delaktigheten bland alla invånare i Landskrona ska vara hög är det nödvändigt att kunskapen om vad som händer, och varför det händer, är god. Det ska vara lätt att komma i kontakt med kommunen vilket ärende det än gäller om man som invånare har en fråga, synpunkt eller behov av hjälp. Tillgängligheten måste bli bättre och stärkas genom fortsatt utveckling av den digitala servicen.

De kommande åren

Befolkningen ökar i de yngre åldersgrupperna, vilket ställer krav på fler förskolor, skolor och bostäder. Antalet äldre ökar också, vilket leder till stora investeringsbehov inom äldreomsorgen. De kommande åren väntas investeringarna öka kraftigt. Landskronas investeringar är mycket höga för 2019–2021, nämligen 1,2 miljarder kronor enligt budget och plan. Men investeringar brukar aldrig komma upp till de budgeterade nivåerna. Det finns olika anledningar till att utfallet blir lägre än budgeterat, bland annat att det finns en gräns för vad den egna organisationen klarar av, att detaljplaner överklagas och brist på entreprenörer. En annan anledning är att det finns signaler på att bostadsbyggandet kommer att bromsa in rejält, vilket också påverkar Landskronas investeringar i infrastruktur. Framtida driftskostnader som blir följderna av gjorda investeringar är ett stort åtagande, och driftskostnader har ofta mycket större effekt än till exempel räntekostnader för lån. Landskrona måste i framtiden ha beredskap för höjda räntor vid kalkyleringar av stadens investeringar.

Svårt ekonomiskt läge

Landskrona är i ett svårt ekonomiskt läge. SKL varnade redan 2016 för stora skattehöjningar. Den snabba befolkningstillväxten till följd av det stora flyktningmottagandet 2015 och ett barnafödande som närmar sig historiskt höga nivåer sätter stor press på kommunerna. Landskrona får ca 830 Mkr i bidrag från staten för 2019 dessutom är skattekraften på 82,9 procent fortsatt låg. Arbetslösheten har sjunkit från 15 procent till 12,1 procent på ca 1 år, vilket är positivt. Siffran för Skåne är 9,2 procent. Dessutom ser vi ett ökat behov av försörjningsstöd i Landskrona. Trots nybyggnation, förändring av upplåtelseformer och andra strukturella stadsutvecklingsinsatser, har invånarna samma behov av stöd från socialtjänsten. Alltför många unga är behov av stöd utifrån en hedersproblematik i familjen och kostnaderna ökar för bland annat för skyddsplaceringar. Landskrona har också högre placeringskostnader för barn och unga i kronor per invånare. Den totala kostnaden ligger 35 procent över genomsnittet för riket.

Att bara effektivisera hjälper inte, vi måste även titta på förändrade uppdrag och sänkta verksamhetsmål i detta kärva läge. Staten måste dessutom minska de riktade bidragen och växla över dagens riktade till generella bidrag. Då kan administrationen minska liksom ryckigheten i verksamheterna, planeringen underlättas och mer fokus kan läggas på stadens verksamheter. Landskronas största utmaningar är demografin, de ekonomiska förutsättningarna,

arbetslösheten, migration och kompetensförsörjning. Strategiska fokusområden är:

- Kompetensförsörjning
- Integration
- Attityd/utveckling
- Internt fokus
- Samverkan

Vid jämförelser av kommuners verksamhetskostnader kan konstateras att det skiljer mycket mellan kommunernas faktiska kostnader och vad verksamheten borde kosta enligt en genomsnittlig standardkostnad utifrån kommunens struktur. För Landskronas del bör ett arbete snarast påbörjas som analyserar och jämför Landskrona stads förvaltningar och där dess verksamhetskostnader överstiger ett genomsnitt vad den verksamheten borde kosta.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att ge stadsdirektören i uppdrag att omgående påbörja och genomföra ett arbete enligt intentionerna ovan, med målsättningen att i första hand analysera individ- och familjeförvaltningens nettokostnader.

En bra omsorg

Hemtjänstpersonalen i Landskrona har många uppgifter att utföra hos våra brukare. Förutom de vårdande arbetsuppgifterna ska hemtjänsten också i många fall sköta tvätt och städning i hemmen de besöker. Att få hjälp med tvätt och städ är av stor vikt för många av våra gamla, men det är inte nödvändigtvis en undersköterskas jobb att utföra detta. Det ingår heller i vård- och omsorgsutbildningen att tvätta och städa. Därför vill vi Sverigedemokrater att Omsorgsförvaltningen undersöker möjligheterna att upphandla städ och tvätt. En sådan åtgärd skulle sannolikt höja kvalitén på dessa tjänster, vilket gynnar våra brukare. Samtidigt skulle undersköterskornas arbete bli mer renodlat vård och omsorg, vilket sannolikt skulle höja yrkets status och i förlängningen leda till att fler söker sig till vården.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att Omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda vilka ekonomiska konsekvenser som en upphandling av tvätt- och städtjänster inom Landskronas hemtjänst får.

Undvik en välfärdskris

En åldrande befolkning, ökade krav från medborgarna och nyanlända flyktingar är utmaningar Landskrona står inför. En avgörande faktor är hur framgångsrika Landskrona är i arbetet med etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden. Här har Landskrona misslyckats under många år, där integrationen har bestått av en massa otaliga flumprojekt till stora kostnader för staden. Sverigedemokraternas förslag med integrationsplikt för nyanlända med tydliga krav på individen för att bli en del av samhället och självförsörjande, är en utav många åtgärder som måste genomföras för att få en lyckad integration. Välfärdskrisen har till stora delar uppstått för att staten brutit samhällskontraktet med kommunerna. Medborgarna betalar skatt – kommunerna gör sitt bästa för att upprätthålla en fungerande skola, äldreomsorg och socialtjänst. Men när medborgarna betalar skatt – men staten inte levererar och lägger över bland annat migrationskostnader på kommunerna, med ökade sociala behov som följd, då har staten brutit samhällskontraktet. Det ser vi inte minst när det gäller migrationsverket, som är en statlig myndighet, som ännu inte har betalat en fordran från 2015–2016 på 8,2 Mnrk som Landskrona stad ansökt om.

Vi har gått från en situation där migrationen beskrevs som en förutsättning för att klara välfärden, till ett läge där diskussionen bör handla om hur välfärden ska klara migrationen.

Vilken väg ska Landskrona gå?

Det finns två sätt – antingen höjer vi skatten eller så minskar vi kostnaderna.

Sverigedemokraterna väljer att minska och se över kostnaderna.



Sverigedemokraterna i Landskrona. Tel: 0418-47 46 25
E-post: landskrona@sverigedemokraterna.se. Hemsida: <http://landskrona.sd.se>